



Prinses Margrietlaan 11
1191 BW Ouderkerk a/d Amstel
Telefoon 020 - 4967103

E-mail a@van-eekeren.nl
Website www.van-eekeren.nl
Mobiel 06 53289252

Postbank 7657546
Rabobank 38.23.18.250
K.v.K. 33288518

Veranderen met emotie

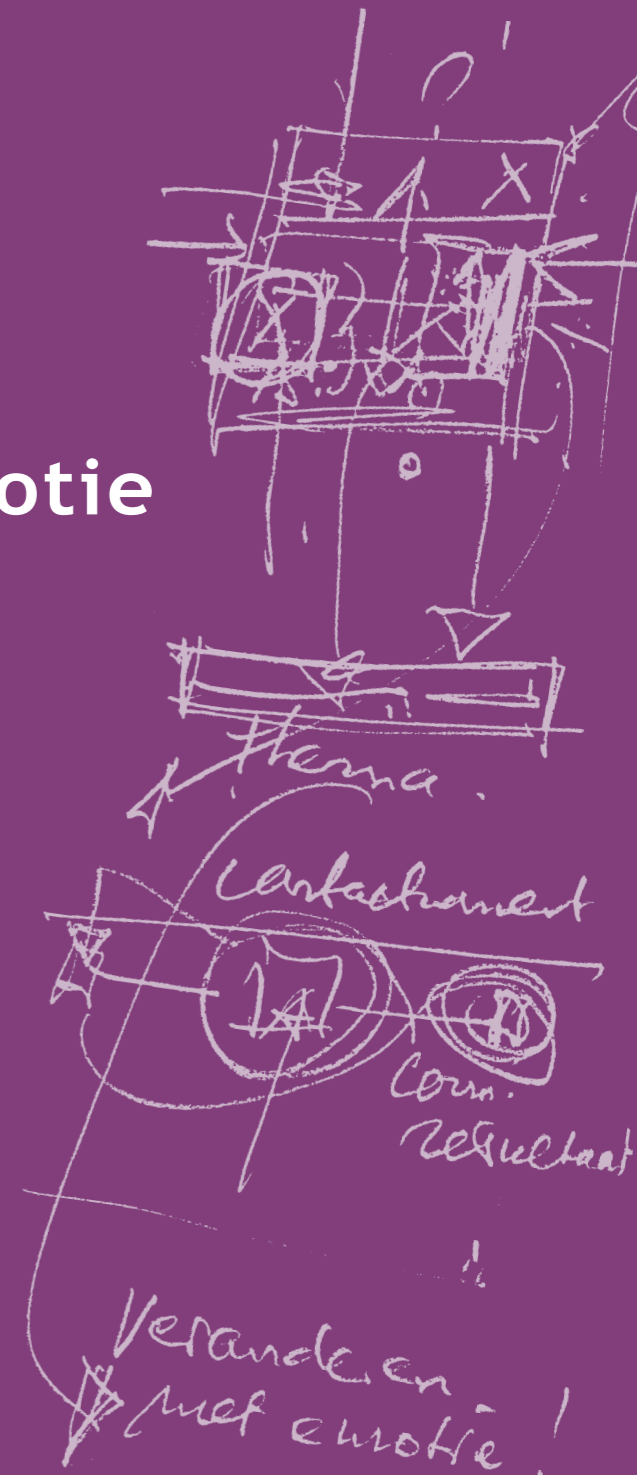
Uit het groot organisatiecitatatenboek:

“Als leidinggevende werd ik opeens lid van een zelfsturend autonoom team, ik kreeg het er benauwd van.”

“Ik werk hier al lang, maar tegenwoordig is verandering de enige constante. Heb ik het dan al die jaren niet goed gedaan?”

Het begint vaak met een schets en met ideeën voor een gezonde bedrijfsvoering, maar uiteindelijk moeten de mensen het doen. Met verstand en met gevoel. Want werken gaat over mensen, over sámenwerken. Maar soms ook juist over het gebrek daaraan, over moeilijke ontwikkelmomenten, lastige collega's en 'oud zeer'.

Verstandig veranderen met emotie
geeft uw organisatie extra energie



Procesbegeleiding

Als relatief buitenstaander ondersteunt de procesbegeleider belanghebbenden binnen organisaties tijdens moeilijke momenten. De procesbegeleider biedt een klankbord, maakt (tegengestelde) belangen bespreekbaar en verheldert situaties door het aangeven van perspectieven.

Ook bij veranderingstrajecten heeft procesbegeleiding toegevoegde waarde. Want veranderingen veroorzaken vaak onrust, verstoren het 'psychologisch contract' tussen betrokken partijen. Procesbegeleiding zorgt voor een soepele overgang van de oude naar de nieuwe situatie.

Procesbegeleiding is zinvol:

- bij een verstoorde dialoog tussen management en medewerkers tijdens veranderingstrajecten;
- bij gebrekkige samenwerkingsrelaties tussen organisatieonderdelen of medewerkers;
- voor het verankeren van projectmanagement binnen de organisatie;
- bij veranderende perspectieven op de loopbaanontwikkeling van medewerkers.

Training

Van Eekeren organiseert werkconferenties ter ondersteuning van ontwikkelingsprocessen binnen organisaties. Werkconferenties zijn trainingen-op-maat en halen de angel uit (potentieel) lastige werksituaties.

Training volgens Van Eekeren is:

- in teamsessies werken aan ruimte voor emotie: alle partijen open voor elkaar;
- het herdefiniëren van de relatie tussen eigenbelang, team- en organisatiebelang;
- werken aan het oplossen van (collectieve) conflictsituaties; uitspreken wat soms al tijden speelt;
- het expliciet maken van het 'psychologisch contract', van verwachtingen en verplichtingen;
- het in balans brengen van wens en realiteit; 'ik en mijn organisatie, mijn organisatie en ik'.

Coaching

Van Eekeren coacht individueel, maar ook in groeps- en teamverband. Centraal staan persoonlijk functioneren en doeltreffend communiceren, prettig en constructief samenwerken en wederzijdse betrokkenheid binnen werksituaties.

Individuele coaching

Coaching met de dagelijkse praktijk als uitgangspunt en de nadruk op het eigen functioneren en persoonlijke doelstellingen.

Teamcoaching

Coaching met als doel het gezamenlijk herdefiniëren van concrete knelpunten en het werken aan oplossingen.

Groepscoaching

Coaching in groepsverband, samen met andere individuele deelnemers. 'De Organisatiedoos van Pandora' is zo'n vorm van groepscoaching, waarbij deelnemers eigen doelstellingen inbrengen. Met spel- en dramamethodieken worden werksituaties nagespeeld, uitgediept en onderzocht.

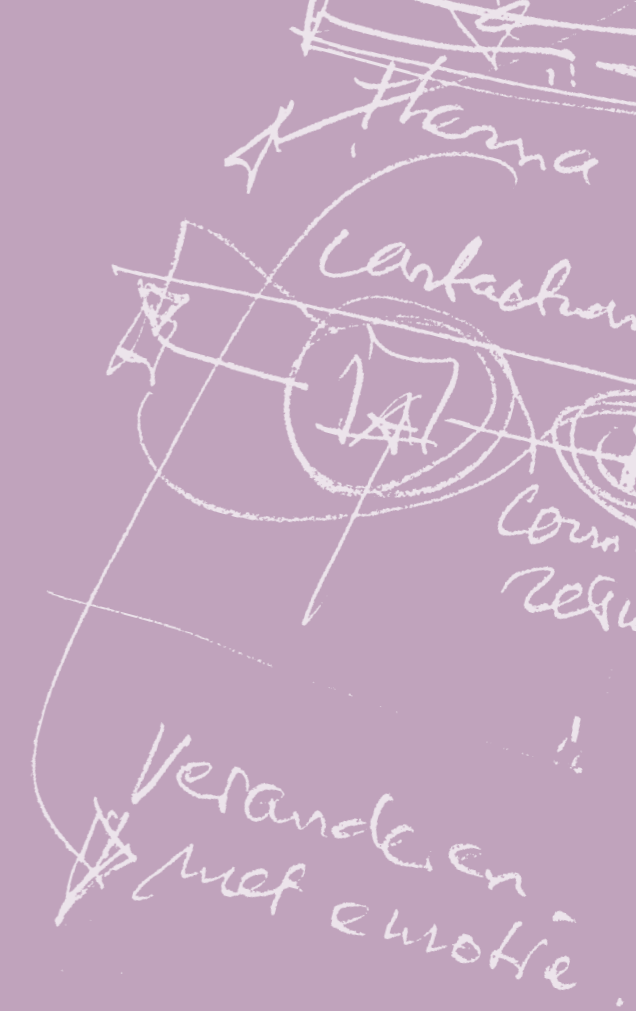
Aanpak

Uitgangspunt is de praktijk van de werksituatie. Een gedegen analyse en voorbereiding gaan altijd vooraf aan een programmavoorstel. Bij de uitvoering vormen de overeengekomen doelstellingen de leidraad. Evaluaties zijn onderdeel van de afronding van een opdracht. Met spel- en dramamethodieken maakt Van Eekeren lastige of gevoelige thematiek hanteerbaar en bespreekbaar.

Partners

Van Eekeren maakt deel uit van een netwerk met professionals uit aansluitende disciplines: organisatieadviseurs, deskundigen op het vlak van projectmanagement, acteurs en collega-procesbegeleiders en trainers.

Verstandig veranderen met emotie geeft uw organisatie extra energie



Carla Maria Bonnet

Drs. Annelies van Eekeren is zelfstandig organisatiesociologe en faciliteert management en medewerkers met procesbegeleiding, training en coaching. Van Eekeren heeft ruime ervaring in uiteenlopende sectoren en focust op de sociale aspecten van werken, met aandacht voor de emotionele kant van organisatieontwikkeling.